

## Estatuto Remuneratório Fixado

A fixação da política remuneratória dos Órgãos Sociais é da competência do Acionista Estado.

<b>ESTATUTO REMUNERATÓRIO FIXADO</b>	
<b>MESA DA ASSEMBLEIA GERAL</b>	
<b>Presidente</b>	<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Senha de Presença no valor de 575,00 EUR (por reunião de Assembleia Geral, normalmente uma por ano)</p>
<b>Secretário</b>	<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Senha de Presença no valor de 375,00 EUR (por reunião de Assembleia Geral, normalmente uma por ano)</p>
<b>CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO (Administradores Executivos)</b>	
<b>PRESIDENTE</b>	
<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Remuneração de 4.864,34€ (14 vezes por ano) acrescido de 40% a título de despesas de representação no montante de 1.945,74€ (12 vezes por ano)</p> <p>Remuneração aplicada: <sup>(b)</sup></p> <p>Remuneração de 4.621,12 €, acrescida de 1.848,453 € a título de despesas de representação (inclui redução de 5% prevista no n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 12/2010 de 30 de junho)</p> <p>Viatura de Serviço (limite de aquisição de 40.000,00€); Motorista; Telemóvel (limite mensal de 80,00€); Seguro de Saúde (360,83€ por ano)</p>	
<b>VOGAIS</b>	
<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Remuneração de 3.891,47€ (14 vezes por ano) acrescido de 40% a título de despesas de representação no montante de 1.556,59€ (12 vezes por ano)</p> <p>Remuneração aplicada: <sup>(b)</sup></p> <p>Remuneração de 3.696,90 €, acrescida de 1.478,76 € a título de despesas de representação (inclui redução de 5% prevista no n.º 1 do artigo 12.º da Lei n.º 12/2010 de 30 de junho)</p> <p>Viatura de Serviço (limite de aquisição de 40.000,00€); Telemóvel (limite mensal de 80,00€); Seguro de Saúde (360,83€ por ano)</p>	
<b>ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO</b>	
<b>Revisor Oficial de Contas</b>	<p>Remuneração correspondente a 22,5% do valor de 12 meses da remuneração mensal global líquida atribuída, nos termos legais, ao Presidente do Conselho de Administração da EDIA, S.A. <math>6.469,57 \text{ €} * 22,5 \% = 1.455,65 * 12 = 17.467,80 \text{ €}</math></p> <p>Despesas de deslocação (transporte e alojamento), conforme Art.º 59 do Estatutos do ROC</p>
<b>Conselho Fiscal</b>	<b>PRESIDENTE</b>
	<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Vencimento mensal de 1.362,01 EUR (14 vezes por ano)</p>
	<b>VOGAIS</b>
	<p>Despacho Acionista de 23/05/2018: <sup>(a)</sup></p> <p>Vencimento mensal de 1.021,51 EUR (14 vezes por ano)</p>

<sup>(a)</sup> A Deliberação Social Unânime por Escrito de 23 de maio de 2018 fixou o estatuto remuneratório dos membros dos Órgãos Sociais da EDIA para o mandato 2018-2020.

<sup>(b)</sup> Mantém-se a redução em 5% dos vencimentos dos gestores públicos e equiparados, prevista no n.º 1, do artigo 1.º, da Lei n.º 12-A/2010, de 30 de junho.

Não houve lugar à atribuição de prémios de gestão